

Uppförandekod

för våra affärspartners

Innehåll

1	Syfte	3
2	Affärsuppträdande hos våra affärspartners	3
3	Mänskliga rättigheter	5
4	Arbetsvillkor	6
5	Miljö	7
6	Anti-korruption	7
7	Efterlevnad och uppföljning	7
8	Rapportera överträdelser	8

Översättning av

“Code of Conduct for business partners” Dokument MSS-100-11000-APO-00120

Denna version är publicerad: **2018-03-22**

1 Syfte

Midroc Europes övergripande vision för verksamheten är en bättre framtid där vi som företag bidrar till att skapa ett samhälle där människor kan leva och utvecklas.

På Midroc Europe anser vi att det råder en direkt koppling mellan å ena sidan ett ansvarsfullt uppträdande som företagare och, å andra sidan, ekonomisk framgång. Ett ansvarsfullt och etiskt beteende gentemot medarbetare, affärspartners, samhälle och miljö utgör en fundamental del av vårt företags värdesystem. Att följa lagar och regler i vår affärsverksamhet är följaktligen mycket viktigt för oss.

Möjligheten att bibehålla och vidareutveckla framgångsrika affärsrelationer beror till stor del på ett gemensamt engagemang för affärsverksamhet och socialt ansvar. Denna uppförandekod för affärspartners anger Midroc Europes nivå på standard och förväntningar inom viktiga områden av företagsansvar och vi vill att vårt engagemang även återspeglas i de relationer vi upprätthåller med våra affärspartners.

Vårt mål är att samarbeta med våra affärspartners i våra gemensamma affärsförbindelser för att

säkerställa att våra krav uppfylls och vi förväntar oss att alla våra affärspartners delar vårt engagemang för ansvarsfullt och etiskt beteende i affärer.

Midroc Europe ”Uppförandekod för våra affärspartners” bygger på vår interna ”Uppförandekod”, där vi bekräftar att vi vill driva vår verksamhet enligt principerna för internationellt erkända standarder för ansvarsfull företagsstyrning. Dessa inkluderar till exempel FN: s Global Compact samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner.

Med Midroc Europe avses i denna uppförandekod samtliga enheter inom Midroc Europe AB respektive Granitor Invest AB. Med affärspartners till Midroc Europe avses i denna uppförandekod varje tredje part som agerar för, på uppdrag av eller tillsammans med Midroc Europe. Dessa parter inkluderar bland annat leverantörer, projektpartners, konsulter, agenter, underleverantörer, minoritetsaktieägare och försäljningsrepresentanter.

2 Affärsuppträdande hos våra affärspartners

Våra affärspartners ska följa gällande lag på lokal, nationell och internationell nivå

Att följa alla gällande lagar och förordningar är mycket viktigt för Midroc Europe och vi förväntar oss motsvarande inställning hos våra affärspartners. Detta är det enda sättet på vilket ett långsiktigt affärsförhållande baserat på tillit och ömsesidigt förtroende kan säkerställas.

Alla affärspartners ska vara bekanta med - och följa - de lagar, föreskrifter och riktlinjer som är relevanta för deras respektive aktiviteter för, tillsammans med, eller på uppdrag av, Midroc Europe.

I vissa länder, affärsområden eller marknader kan strängare regler än de som beskrivs i denna uppförandekod råda. I sådana fall ska de strängare reglerna tillämpas.

Våra affärspartners ska följa gällande utrikeshandelsbestämmelser

Nationell och internationell lagstiftning reglerar import, export och inhemsk handel med varor, tekniker eller tjänster, hantering av specifika produkter samt kapitalrörelser och betalningar. Lämpliga metoder ska användas för att säkerställa att transaktioner med tredje part inte kränker nuvarande ekonomiska embargo eller regler för handel, import och exportkontroll eller

föreskrifter för att förebygga finansiering av terrorism eller andra sådana regler/restriktioner som är tillämpliga från tid till annan i den relevanta jurisdiktionen. Det är våra affärspartners skyldighet att hålla sig uppdaterade om alla nya föreskrifter/begränsningar som införs.

Våra affärspartners ska ta avstånd från alla former av bedrägeri eller annat bedrägligt beteende mot Midroc Europe och tredje part

Varje form av bedräglig verksamhet såsom – men inte begränsat till - bedrägeri, förskingring, stöld, missbruk, skatteflykt eller penningtvätt är förbjudet, oavsett om Midroc Europe-tillgångar eller tredje parts tillgångar påverkas eller ej.

Våra affärspartners ska följa gällande konkurrenslagstiftning

Våra affärspartners delar uppfattningen att fri och öppen konkurrens utgör basen i en sund företagsekonomi. De avstår från att ingå självpåtagna konkurrensbegränsande avtal med konkurrenter, leverantörer, distributörer, återförsäljare och kunder. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, avtal med konkurrenter om priser, avtal med konkurrenter om marknadsfördelning av kunder eller regioner, bojkott samt olagligt utbyte av konkurrenskänslig information med konkurrenter.

Våra affärspartners ska följa gällande lagar och regler när personuppgifter och information samlas in, lagras, behandlas eller överförs.

Vid insamling, lagring, behandling eller överföring av personuppgifter (t.ex. namn, adress, telefonnummer, födelsedatum, hälsoinformation eller annan information som enligt gällande dataskyddsreglering definieras som personuppgifter) avseende anställda, kunder eller andra tredje parter, tar våra affärspartners stort ansvar och upprätthåller strikt sekretess samtidigt som de följer gällande lagar och regler.

Våra affärspartners ska bedriva sin verksamhet, lagra dokument och utföra sin finansiella rapportering med integritet.

Affärstransaktioner, tillgångar och skulder redovisas, dokumenteras och arkiveras i enlighet med gällande lagkrav och redovisningspraxis.

Dokument eller annan information som är relevant för den finansiella rapporteringen får inte medvetet innehålla felaktiga eller vilseledande poster.

Våra affärspartners ska redovisa möjliga eller faktiska intressekonflikter och lösa dem så fort som möjligt.

Affärspartners som påverkas av en möjlig eller faktisk intressekonflikt i sin verksamhet i den del det berör Midroc Europe eller någon relevant tredje part, är skyldiga att redovisa denna och lösa den utan dröjsmål.

Våra affärspartners ska skydda konfidentiell information från obehörig åtkomst och missbruk, precis som de ska skydda Midroc Europes rykte när de gör offentliga uttalanden.

Våra affärspartners ska se till att konfidentiell information och data lagras ändamålsenligt, att informationen inte vidarebefordras eller görs tillgänglig för obehöriga personer och endast används för överenskomna affärssyften.

Omnämmande av konfidentiell information i offentliga och sociala medier eller obehörigt offentliggörande av information om Midroc Europe eller dess kunder till tredje part, som media eller konkurrenter, ska anses utgöra ett allvarligt brott mot sekretessöverenskommelsen i affärsavtalet med Midroc Europe och denna uppförandekod.

Våra affärspartners ska använda information som Midroc Europe tillhandahållit uteslutande för att uppfylla sina uppgifter inom ramen för åtagandet gentemot Midroc Europe och ska förhindra att den missbrukas internt eller externt.

Känslig information används regelbundet och bearbetas med IT-system i den dagliga verksamheten. Detta kräver lämpliga säkerhetsåtgärder (processer, godkänd teknik och licensierad programvara) för att skydda immateriella rättigheter och personuppgifter. Att ignorera gällande säkerhetsåtgärder kan leda till allvarliga konsekvenser såsom förlust av data, identitetsstöld eller upphovsrättsintrång eller brott mot gällande dataskyddsbestämmelser.

Våra affärspartners förbinder sig att använda information som tillhandahålls av Midroc Europe uteslutande för att uppfylla sina avtalsförpliktelser och inte för företagsegna eller privata ändamål eller för oetisk eller olaglig verksamhet.

Det är vår affärspartners uppgift att se till att alla nödvändiga åtgärder vidtas för att garantera säkerheten för känslig information och för att skydda den mot internt och externt missbruk och hot.

Känslig information som tillhandahålls av Midroc Europe och som inte längre behövs av affärspartnern ska returneras eller förstöras enligt Midroc Europes instruktioner.

3 Mänskliga rättigheter

Våra affärspartners ska respektera och främja skyddet av allmänt erkända mänskliga rättigheter och inte medverka i kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Våra affärspartners stöder och agerar enligt principerna i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN: s Global Compact och Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner.

Våra affärspartners ska upprätthålla en arbetsmiljö som inte tillåter diskriminering.

Våra affärspartners arbetsmiljö – oavsett var arbetet utförs – ska vara fri från diskriminering och fysiska eller muntliga trakasserier baserat på – men inte begränsat till – ras, kön, hudfärg, etnisk, nationell eller social härkomst, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, politiska åsikter eller någon annan egenskap som kan innebära utsatthet.

Våra affärspartners upprätthåller ett respektfullt och värdigt förhållande med sina anställda, fritt från trakasserier, mobbning eller hot.

Våra affärspartners ska inte tolerera sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

Våra arbetspartners tolererar inte sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Sexuella trakasserier refererar till beteende av sexuell natur som kränker en medarbetare eller sökande. Detta kan inkludera ovälkommen fysisk beröring och kontakt, ovälkomna närmanden, nedsättande skämt

om det kön en person tillhör, kommentarer om utseende, ovälkomna blickar och pornografiska bilder. Det är den som utsätts för trakasserier som avgör om beteendet är ovälkommet eller inte.

4 Arbetsvillkor

Våra affärspartners ska inte använda sig av eller tolerera tvångs- eller barnarbetare

Våra affärspartners tolererar inte tvångsarbete – det vill säga allt sådant arbete eller sådana tjänster som krävs av någon person som inte har erbjudit sig frivilligt att utföra arbetet/tjänsten och som hotas av straff om arbetet/tjänsten inte utförs – eller några som helst former av slaveri och människohandel.

Våra affärspartners tolererar inte barnarbete såsom avses i ILO-konventionerna 138 och 182 och nationella lagar.

Våra affärspartners ska följa lagstiftning och regelverk om rättvisa arbetsvillkor och låta sina anställda tala fritt och utan rädsla för vedergällning.

Våra affärspartners följer gällande lagstiftning och regelverk som ska säkerställa rättvisa arbetsförhållanden, inklusive lönevillkor, arbetstider och skydd för privatlivet. Vidare erkänner våra affärspartners de anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar i enlighet med gällande lagar och bestämmelser.

Försök att skrämma eller hämnas mot anställda som rapporterar faktiskt eller misstänkt missförhållande i god tro tolereras inte av våra affärspartners. Våra affärspartners ger sina anställda möjlighet att i förtroende rapportera sådana missförhållanden.

Våra affärspartners ska värna om sina anställdas hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Våra affärspartners skapar en hälsosam och säker arbetsmiljö för sina anställda – oavsett var arbetet utförs – genom att följa lagar och regler inom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Det är en generell skyldighet i all verksamhet att löpande bedöma risker, kopplade till den egna verksamheten.

Våra affärspartners tolererar inte att anställda är påverkade av droger i tjänst

Våra affärspartners tolererar inte att deras representanter är under påverkan av alkohol, narkotika eller andra droger när de är i tjänst. Utanför tjänstetid måste representanter alltid ta hänsyn till lokala lagar och sedvänjor.

5 Miljö

Miljö- och klimathänsyn samt ansvarsfullt användande av naturresurser är viktiga delar av våra affärspartners ansvar gentemot miljön och samhället

Våra affärspartners följer gällande bestämmelser om miljöskydd, särskilt när det gäller påverkan från verksamheten i stort eller från materialval vid inköp eller tillverkning.

Från våra affärspartners förväntar vi oss en ansvarsfull och hållbar användning av våra ädliga naturresurser.

6 Anti-korruption

Våra affärspartners ska avhålla sig från all form av korruption och bestickning.

Våra affärspartners avhåller sig från all form av aktiv eller passiv korruption, oavsett om det riktas mot offentliga tjänstemän eller uppstår i affärsförbindelser. Korruption, bestickning, karteller och liknande aktiviteter snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling.

Våra affärspartners tillåter endast förmåner (t.ex. inbjudningar eller gåvor som är kopplade till marknadsföring, donationer eller sponsringar) i den utsträckning som tillåts enligt gällande nationell antikorrupsionslagstiftning samt därutöver även är i linje med internationellt accepterad praxis.

7 Efterlevnad och uppföljning

Våra affärspartners ska säkerställa att ”Uppförandekod för våra affärspartners” implementeras och följs i avtalsförhållandet med Midroc Europe

Våra affärspartners garanterar att minimikraven för denna uppförandekod följs i avtalsförhållandet med Midroc Europe och i alla affärsrelationer med tredje part som är hänförlig till avtalsförhållandet med Midroc Europe.

I detta syfte vidarebefordrar våra affärspartners värderingarna och principerna i Midroc Europe ”Uppförandekod för våra affärspartners” till sina anställda och – i förekommande fall – sina underentreprenörer som utför uppdrag för Midroc Europe samt arbetar för att se till att dessa följs.

Våra affärspartners ska göra sitt bästa för att se till att deras egna affärspartners är bekanta med minimikraven i ”Uppförandekod för våra affärspartners” och följa dessa.

Det är önskvärt att åtagandet i denna uppförandekod löper genom hela värdekedjan. Våra affärspartners måste därför informera den tredje part som de i sin tur utser inom ramen för sitt uppdrag för Midroc Europe, t.ex. materialleverantörer, tjänsteleverantörer eller konsulter, om innehållet i denna uppförandekod. Våra affärspartners arbetar för att säkerställa att koden följs av deras tredje part inom ramen för avtalsförhållandet med Midroc Europe.

Våra affärspartners tillåter att Midroc Europe genomför en revision av de verksamheter som är relevanta för denna kod

Våra affärspartners tillåter Midroc Europe – eller någon tredje part som är auktoriserad av Midroc Europe och rimligen kan accepteras av affärspartnern – att i närvaro av affärspartnern genomföra en granskning av affärspartners verksamhet. Det gäller då den verksamhet som är relevant för denna uppförandekod, inklusive men inte begränsat till affärspartnerns arbetsmiljö och relevanta dokument och utdrag ur register. På affärspartnerns begäran ska parter som är inblandade i en sådan revision ingå ett sekretessavtal rörande de omständigheter som framkommer vid revisionen.

Överträdelse mot ”Uppförandekod för våra affärspartners” kan medföra att Midroc Europe vidtar åtgärder

Vid misstänkta överträdelser av uppförandekoden medger affärspartnern att Midroc Europe utför undersökningar.

Vid konstaterade överträdelser av uppförandekoden förbehåller sig Midroc Europe rätten att agera på ett sätt som är lämpligt och anpassat till överträdelsens allvar. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, en begäran till affärspartnern att överträdelsen omedelbar ska avhjälpas, krav på skadestånd eller uppsägning av affärsavtalet. I händelse av allvarliga överträdelser av uppförandekoden förbehåller sig Midroc Europe rätten att avbryta avtalet utan föregående uppsägning eller meddelande.

8 Rapportera överträdelser

Kanaler för rapportering av överträdelser är tillgängliga både för våra anställda och våra affärspartners.

Överträdelser mot denna kod ska rapporteras direkt till tillämplig Midroc Europe organisations- eller beslutsnivå.

SLUT