

www.midroc.se



Patrik Boberg

Titel: Entreprenadchef på Midroc Electro.

Utbildning: Elektroingenjör på Mitthögskolan till 2002, därefter examensarbete på Carlbrosom ledde till en anställning. Examensår 2003.

Vad eller vem inspirerar dig?: I arbetet är det duktiga medarbetare med stort engagemang. Det får mig att ge det där lilla extra som spelar roll.

Om Midroc

Midrocs bolag är inriktade på tjänster/projekt inom fastighets-, bygg-, industri- samt miljösektorn. Projektledare inom våra bolag arbetar i projektteam i nära samarbete med kunden. Gruppen har huvuddelen av sin verksamhet förlagd till Sverige, men bedriver även verksamhet i bland annat Tyskland, Storbritannien, Frankrike, Polen och Sydafrika.

Antal anställda: 2500 varav cirka 2000 i Sverige.

Anställdas bakgrund: Bland akademiker främst civilingenjörer och ingenjörer.

En måndag på Midroc

På en arbetsplats som erbjuder intressanta projekt och utmanande uppdrag – är det lätt att trivas.

Patrik Boberg, entreprenadchef för division Öst på Midroc Electro, dyker upp på kontoret i Västberga allé vid åttatiden. Midroc Electro är en del av Midroc-koncernen och erbjuder tjänster inom allt från elinstallation och it till säkerhet och industriell automation. Dagens första uppgift är att gå igenom ett kostnadsförslag tillsammans med kalkylansvarig. De ska lämna ett anbud på elentreprenaden för ett större projekt.

>I jobbet som entreprenadchef har Patrik Boberg personalansvar för fem medarbetare, men även det övergripande ansvaret för division Östs stora projekt.

– Ena dagen är jag på kontoret och nästa är jag ute på en byggarbetsplats. Jag är med från första säljmötet tills uppdraget är slutfört. Men under produktionen handlar mitt jobb främst om att vara ett stöd till projektledarna.

>När kostnadsuppskattningen är skickad är det dags för en fika med kollegorna. Stämningen i korridorerna är hjärtlig.

– De dagar vi är på kontoret sitter vi gärna ner och tar en kopp kaffe tillsammans. Våra projekt sträcker sig ofta över en längre tid och ibland kan det gå ganska långa perioder då vi inte ses alls. Vi har till exempel fått i uppdrag att projektera, montera och driftsätta de verksamhetsknutna teletekniska systemen på Swedbanks arena – den nya nationalarenan.

>Genom Midroc Business School, som har kurser i ledarskap, projektledning och grupputveckling, får de anställda inte bara ny kunskap, utan ser även vilka utvecklingsmöjligheter som finns inom koncernen.

Ledarskapsutbildningen, som jag själv har gått, handlar bland annat om kommunikativt ledarskap. Utbildningarna är även ett bra tillfälle att knyta kontakter. Eftersom hela Midroc-koncernen har nära 2 500 anställda och finns i hela landet och även andra delar av världen, är utvecklingsmöjligheterna stora.

Det är strax dags för hemgång men först ska Patrik Boberg gå igenom ett kostnadsförslag till ett av elinstallationsprojekten i Swedbank arena. ♦